

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE
DIRIGENZIALE DELL'AREA SANITA' STIPULATO IL
27 AGOSTO 2020

OGGETTO: UTILIZZO RESIDUI FONDI ANNO 2018 ULSS2.

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.

- **Tipologia di contratto integrativo:** contratto stralcio su specifiche materie.
- **Data di sottoscrizione;** 27 agosto 2020
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

<i>materia</i>	<i>periodo</i>
Residui fondi contrattuali	Anno 2020

Composizione delle delegazioni trattanti:

<i>delegazione trattante di parte pubblica presente</i>	
<i>Dott.ssa Annamaria Tomasella – Direttore Amministrativo</i>	Firmato
<i>Dott. George Louis Del Re – Direttore dei Servizi Socio-Sanitari</i>	Firmato
<i>Dott. Stefano Formentini.- Dir. Medica di ospedale</i>	Firmato
<i>Dott. Michelangelo Salemi - Dir. Medica di ospedale</i>	Firmato
<i>Dott. Filippo Spampinato - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane</i>	Firmato

<i>delegazioni trattanti di parte sindacale presenti</i>	
ANAAO ASSOMED: Dott. Pasquale Santoriello, Dott. Francesco Lombardo	Firmato
FASSID: Dott. Sergio Cassella	Firmato
AAROI EMAC: Dott. Paride Trevisiol	Firmato
FP CGIL MEDICI: Dott. Tiberio Monari	Firmato
FVM: Dott. Paolo Zanin, Pierluigi Bortolazzo	Firmato
FEDERAZIONE CISL MEDICI: Dott.ssa Annalisa Bettin	Firmato
CIMO: Dott. Francesco Nicoli	Firmato

Soggetti destinatari: dipendenti area dirigenziale medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie.

- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**

L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.

- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

L'obiettivo dell'accordo è definire per il personale della dirigenza medica-veterinaria-sanitaria-delle professioni sanitarie la destinazione dei residui dell'anno 2018 della ULSS 2 Marca Trevigiana.

Art. 1 – Utilizzo residui fondi Dirigenza MEDICA 2018 – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana: Le parti concordano di finalizzare i residui 2018 disponibili dei fondi della Dirigenza Medica - pari ad euro 2.792.717,01 – da attribuire ai dirigenti medici presenti in servizio a tempo indeterminato e determinato nell'anno 2018, quale riconoscimento per aver assicurato la piena funzionalità delle strutture di appartenenza garantendo la qualità dei servizi anche nella fase di complessa riorganizzazione dell'Azienda a seguito dell'adozione Atto aziendale (DDG 143/2018) in attuazione della L.R. 19/2016, ed ai dirigenti medici presenti in servizio a tempo indeterminato e determinato al 31 maggio 2020, per ricompensare in quota parte l'eccezionale impegno che il personale della dirigenza medica ha dimostrato nel corso dell'attuale stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19.

Le quote individuali saranno proporzionali al numero di mesi di effettivo servizio prestato, conteggiando come mese intero le prestazioni pari o superiori alla metà del mese.

Art. 2 – Utilizzo residui fondi Dirigenza SANITARIA e delle PROFESSIONI SANITARIE 2018 – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana: Le parti concordano di finalizzare i residui 2018 disponibili dei fondi della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie - pari ad euro 244.439,07 – da attribuire ai dirigenti sanitari e delle professioni sanitarie presenti in servizio a tempo indeterminato e determinato nell'anno 2018, quale riconoscimento per aver assicurato la piena funzionalità delle strutture di appartenenza garantendo la qualità dei servizi anche nella fase di complessa riorganizzazione dell'Azienda a seguito dell'adozione Atto aziendale (DDG 143/2018) in attuazione della L.R. 19/2016, ed ai dirigenti sanitari e delle professioni sanitarie presenti in servizio a tempo indeterminato e determinato al 31 maggio 2020, per ricompensare in quota parte l'eccezionale impegno che il personale della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie ha dimostrato nel corso dell'attuale stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19.

Le quote individuali saranno proporzionali al numero di mesi di effettivo servizio prestato, conteggiando come mese intero le prestazioni pari o superiori alla metà del mese.

Art. 3 – Utilizzo residui fondi Dirigenza VETERINARIA 2018 – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana: Le parti concordano di finalizzare i residui 2018 disponibili dei fondi della Dirigenza Veterinaria - pari ad euro 187.522,96 – da attribuire ai dirigenti veterinari presenti in servizio a tempo indeterminato e determinato nell'anno 2018, quale riconoscimento per aver assicurato la piena funzionalità delle strutture di appartenenza garantendo la qualità dei servizi anche nella fase di complessa riorganizzazione dell'Azienda a seguito dell'adozione Atto aziendale (DDG 143/2018) in attuazione della L.R. 19/2016, ed ai dirigenti veterinari presenti in servizio a tempo indeterminato e determinato al 31 maggio 2020, per ricompensare in quota parte l'eccezionale impegno che il personale della dirigenza veterinaria ha dimostrato nel corso dell'attuale stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19.

Le quote individuali saranno proporzionali al numero di mesi di effettivo servizio prestato, conteggiando come mese intero le prestazioni pari o superiori alla metà del mese.

Art. 4 - Norme finali e di rinvio: per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3, del citato D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

- **Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo.**

I risultati attesi sono di compensare in quota parte l'aver assicurato la piena funzionalità delle strutture garantendo la qualità dei servizi anche nella fase di complessa riorganizzazione dell'Azienda a seguito della fusione delle tre ex-ULSS 7, 8 e 9, e in quota parte l'eccezionale impegno profuso, in una generale situazione di assoluta criticità e stress, e l'assoluta professionalità e abnegazione dimostrata da parte del personale della dirigenza medica-veterinaria-sanitaria-delle professioni sanitarie nel corso dell'attuale stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19, al contempo saldando quanto residua nei fondi dell'anno 2018 della ULSS 2.

- **Compatibilità economico-finanziaria**

Si rappresenta di seguito un riepilogo della disponibilità complessiva dei residui dell'anno 2018 per l'Azienda ULSS 2 Marca trevigiana:

DIRIGENZA MEDICA

Fondo Posizione Dir. medica	anno 2018
Valore del fondo iniziale	22.835.254,34
<u>Utilizzato</u>	20.511.419,47
Risorse da contrattare	2.323.834,87

Fondo trattamento accessorio Dirig. Medica	anno 2018
Valore del fondo iniziale	4.487.757,40
<u>costo</u> aggiornato con proiezione fine anno	4.037.384,71
residuo da distribuire	450.372,69

Fondo risultato Dirig. Medica	anno 2018
Valore del fondo iniziale	3.230.604,74
<u>costo</u> aggiornato con proiezione fine anno	3.212.095,29
residuo da distribuire	18.509,45

DIRIGENZA SANITARIA

Fondo Posizione Dir. San + Dir. Profess. Sanitarie	anno 2018
Valore del fondo iniziale	1.183.915,15
<u>Utilizzato</u>	996.431,56
Risorse da contrattare	187.483,59

Fondo trattamento accessorio Dirigenza Sanitaria	anno 2018
Valore del fondo iniziale	145.365,25
<u>Utilizzato</u>	88.409,77
Risorse da contrattare	56.955,48

Fondo risultato Dirig. San + Dirig. Profess. Sanitarie	anno 2018
Valore del fondo iniziale	-
<u>Utilizzato</u>	-
Risorse da contrattare	-

DIRIGENZA VETERINARIA

Fondo Posizione Dir. Veterinaria	anno 2018
Valore del fondo iniziale	1.075.838,30
<u>Utilizzato</u>	936.231,09
Risorse da contrattare	139.607,21

Fondo trattamento accessorio Dirig. veterinaria	anno 2018
Valore del fondo iniziale	168.238,05
<u>Utilizzato</u>	120.344,11
Risorse da contrattare	47.893,94

Fondo risultato Dirig. Veterinaria	anno 2018
Valore del fondo iniziale	314.124,31
<u>Utilizzato</u>	314.102,50
Risorse da contrattare	21,81

L'utilizzo dei predetti residui di fondi concordato tra le parti, in applicazione del verbale d'accordo aziendale cui si riferisce la presente relazione, attiene la loro destinazione quale riconoscimento per il conseguimento di un ulteriore obiettivo rispetto agli obiettivi di budget negoziati, come descritto agli articoli 1 - 2 - 3.

I fondi definiscono "limiti di spesa" inderogabili che sono regolarmente rispettati.

I residui dei fondi sono stati contabilizzati, in sede di consuntivo, fra i debiti verso dipendenti nel conto di stato patrimoniale PPDA360001 "DEBITI V/DIPENDENTI":

Nr.	Autorizzazione	Descrizione	Acq-Disponibile
20-FCD18		Bilancio 2018: Dirigenza medica e veterinaria - fondi contrattuali - ULSS 2 MT	3.097.292,73
20-FCSPTA18		Bilancio 2018: Dirigenza SPTA - fondi contrattuali - ULSS 2 MT	371.664,84

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente al verbale d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 28 agosto 2020

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Filippo Spampinato



IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco Benazzi

